

**BTSA VO**  
Alternance  
2 ans

# Brevet de Technicien Supérieur Agricole "Viticulture Oenologie"



Débouchés

Responsable  
d'entreprise viticole  
Régisseur de domaine  
Chef de culture  
Maître de chai

Conditions d'inscription  
Prérequis

- Procédure Parcoursup
- Être titulaire d'un Bac ou équivalent (niveau 4)
- Avoir signé un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation
- Avoir passé un entretien avec l'équipe pédagogique
- Dossier de candidature



Compétences visées

Maîtriser l'itinéraire technique de la production du raisin et de sa transformation.

Acquérir les savoirs fondamentaux en matière de gestion d'une exploitation.

Durée de la formation  
et délai d'accès

Diplôme de niveau 5 préparé en alternance en 2 ans avec une rentrée fin août ou début septembre (en fonction de la date des vendanges en Bourgogne).

L'apprenti est salarié d'une entreprise et rémunéré sur toute la durée du contrat (entreprise et centre).

- 675 h par an au CFA (20 semaines)
- 932 h par an en entreprise (27 semaines + 5 semaines de congés payés)

*Possibilité d'individualiser le parcours de formation en fonction des acquis.*

Profil

- Intérêt pour la nature, le travail en extérieur et physique
- Rigueur, autonomie, prise de recul
- Goût pour le travail seul ou en équipe
- Capacités à s'adapter à la diversité des tâches
- Capacités à gérer une équipe

VITICULTURE / OENOLOGIE

### Objectifs du BTSA VO

Le titulaire du BTSA VO, diplôme de niveau 5, est amené à occuper un poste de chef d'entreprise ou un poste à responsabilités dans une structure vitivinicole.

#### Situations professionnelles significatives

##### Pilotage stratégique de la production

- Réalisation de diagnostics technicoéconomiques
- Elaboration d'une stratégie globale de conduite du vignoble (*conversion en AB, lutte contre le dépérissement, certification environnementale...*)
- Elaboration du schéma global de vinification et d'élevage

##### Conduite de la production viticole

- Mise en œuvre de conduites combinant des méthodes biologiques, mécaniques et chimiques
- Evaluation qualitative et quantitative de la production (*suite à un aléa climatique, pour déterminer la date optimale de vendange ...*)

##### Conduite de la vinification et de l'élevage

- Organisation de l'activité en cave lors de la vendange

- Contrôle du produit en cours d'élaboration
- Régulation des paramètres de vinification
- Décision d'intervention ou de non intervention sur le produit

##### Organisation du travail

- Gestion de la main d'œuvre lors des pics d'activité
- Médiation entre salariés
- Mise en œuvre des démarches QSE

##### Accompagnement technique

- Réalisation d'essais / conduite d'expérimentation
- Construction d'un plan d'action incluant le changement de pratiques
- Formulation d'un conseil lié à la conduite de production

## Modalités d'évaluation

### /Capacités visées par le diplôme

La formation valide des blocs de compétences non dissociables. L'évaluation semestrielle par unités d'enseignement (système LMD) contrôle l'acquisition des capacités visées par la formation. Chaque semestre permet la délivrance de 30 ECTS.

*En cas d'échec à l'examen, le candidat conserve le bénéfice des ses notes supérieures ou égales à 10/20 pendant 3 ans.*

#### Capacités générales

##### C1 S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui

- C1.1 Saisir les enjeux de la réalité socio-économique
- C1.2 Se situer dans des questions sociétales
- C1.3 Argumenter un point de vue dans un débat de société

##### C2 - Construire son projet personnel et professionnel

- C2.1 S'engager dans un mode de vie actif et solidaire
- C2.2 S'insérer dans un environnement professionnel
- C2.3 S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers
- C2.4 Conduire un projet

##### C3 - Communiquer dans des situations et des contextes variés

- C3.1 Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public
- C3.2 Communiquer en langue étrangère
- C3.3 Communiquer avec des moyens adaptés

#### Capacités professionnelles

##### C4 - Conduire une production viticole

- C4.1. Proposer un itinéraire technique prévisionnel
- C4.2. Piloter la production viticole

C4.3. Réaliser des opérations techniques viticoles

C4.4. Evaluer *a posteriori* un itinéraire technique

##### C5 - Conduire une production vinicole

- C5.1. Proposer un itinéraire prévisionnel d'élaboration de vin
- C5.2. Piloter l'élaboration d'un vin
- C5.3. Mettre en œuvre des travaux d'élaboration d'un vin
- C5.4. Evaluer *a posteriori* un itinéraire d'élaboration de vin

##### C6 - Organiser le travail

- C6.1. Gérer une équipe au travail
- C6.2. Mettre en œuvre la démarche qualité sécurité environnement
- C6.3. Gérer l'activité de production de l'entreprise

##### C7- Proposer une stratégie de production vitivinicole

- C7.1. Evaluer une stratégie de production
- C7.2. Proposer une évolution du système vitivinicole de l'entreprise

##### C8 - Accompagner le changement technique

- C8.1. Formaliser un plan d'action en faveur du changement technique
- C8.2. Produire des références techniques
- C8.3. Formuler des conseils



Certificateur : Ministère de l'Agriculture

Code RNCP 36002

Date enregistrement : 01/09/2022

## Modalités pédagogiques

- Cours en présentiel
- Travaux pratiques
- Visites pédagogiques
- Interventions de professionnels

## Rémunération

L'apprenti perçoit un salaire versé par l'employeur qui dépend de son âge et de l'année de formation.

### ► Contrat d'apprentissage

CATEGORIE D'AGE	1 <sup>ère</sup> ANNEE	2 <sup>ème</sup> ANNEE	3 <sup>ème</sup> ANNEE
Avant 18 ans	27 % du SMIC	39 % du SMIC	55 % du SMIC
De 18 à 20 ans	43 % du SMIC	51 % du SMIC	67 % du SMIC
De 21 à 25 ans	53 % du SMIC	61 % du SMIC	78 % du SMIC
26 ans et +	100 % du SMIC	100 % du SMIC	100 % du SMIC

*Salaire selon les minima fixés par le décret en vigueur.*

*Les taux peuvent être plus élevés en fonction des conventions collectives.*

### ► Montant de l'aide

- 5 000 € versés la 1<sup>ère</sup> année, quelle que soit la durée du contrat.
- 6 000 € versés la 1<sup>ère</sup> année, quelle que soit la durée du contrat pour les personnes reconnues travailleur handicapé.



## Poursuites d'études

Licences professionnelles

Classes préparatoires aux écoles d'ingénieurs



Etablissement en capacité d'accueillir des publics en situation de handicap.



Référent handicap :  
[cfa.beaune@educagri.fr](mailto:cfa.beaune@educagri.fr)



Indicateurs de performance



► Sur notre site :

<https://lavitibeaune.com/epl/cfppa-cfa/indicateurs-de-performance>

► En scannant le QR code

## Contacts & Renseignements



### **CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS (CFA)**

EPLEFPA de Beaune

Personne à contacter :  
**Secrétariat pédagogique**

☎ 00 33 (0)3 80 26 34 29

@ cfa.beaune@educagri.fr

🖱 <http://www.lavitibeaune.com>

6, avenue du Parc  
BP 10215 - 21206 BEAUNE CEDEX



### **CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE PROMOTION AGRICOLE (CFPPA)**

EPLEFPA de Beaune

Personne à contacter :  
**Secrétariat pédagogique**

☎ 00 33 (0)3 80 24 79 95

@ cfppa.beaune@educagri.fr

🖱 <http://www.lavitibeaune.com>

4, avenue du Parc  
BP 10215 - 21206 BEAUNE CEDEX

# BEAUNE VITI AGRO CAMPUS ET SES SERVICES



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

ENSEIGNEMENT AGRICOLE  
**L'AVENTURE  
DU VIVANT**  
RÉVÈLE TON TALENT

## Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

Administration chargée de la politique agricole, aquaculture, alimentaire et forestière.  
Il organise aussi l'enseignement et la recherche dans ces domaines.



Choisir l'enseignement agricole, c'est faire le choix de formations menant à des métiers tournés vers l'avenir et en lien avec les enjeux de notre société, tels que l'agroécologie, l'alimentation, l'environnement, les territoires, le développement durable ou encore l'énergie.

Mieux faire connaître l'étendue de ces métiers et les perspectives d'emplois qu'offrent ces filières, c'est l'enjeu de l'enseignement agricole.

Les missions de l'enseignement agricole :

- 1 - Assure une formation générale, technologique et professionnelle initiale et continue ;
- 2 - Participe à l'animation et au développement des territoires ;
- 3 - Contribue à l'insertion scolaire, sociale et professionnelle des jeunes et à l'insertion sociale et professionnelle des adultes ;
- 4 - Contribue aux activités de développement, d'expérimentation et d'innovation agricoles et agroalimentaires ;
- 5 - Participe à des actions de coopération internationale, notamment en favorisant les échanges et l'accueil d'élèves, apprentis, étudiants, stagiaires et enseignants.



L'Enseignement Agricole Public Bourgogne Franche-Comté, c'est également un réseau avec 17 établissements composés de 21 lycées (formation initiale scolaire), CFA (Centres de Formation d'Apprentis), CFPPA (Centre de Formation Professionnelle pour Adultes), Ateliers technologiques, 16 exploitations agricoles et 2 centres équestres répartis sur l'ensemble de la région, dans les départements de : Côte d'Or, Doubs, Jura, Nièvre, Haute-Saône, Saône-et-Loire, Yonne, Territoire de Belfort.



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE

## BEAUNE VITI AGRO CAMPUS

Situé au cœur du centre historique de la ville de Beaune, l'EPLFPA « Beaune Viti Agro Campus », assure la formation des futurs viticulteurs et cadres de la filière vigne et vin depuis plus de 120 ans. Son domaine n'a fait que s'agrandir : il s'étend maintenant sur 23 ha dont 45% en culture BIO. Il comprend une vingtaine d'appellations différentes dont 40 % en premier cru. Les apprenants formés sur le domaine pédagogique et encadrés par les enseignants et professionnels du domaine participent aux travaux de la vigne, à l'élaboration des vins et à leur commercialisation.

La cuverie et la salle de dégustation inaugurées en 2017 sont des outils de formation ultra moderne répondant aux enjeux environnementaux et de production de la filière.

À cette mission pédagogique, s'ajoute une mission d'expérimentation conduite en lien avec la profession autour des enjeux actuels.

L'innovation technologique et la poursuite de la modernisation des installations sont inscrites dans la dynamique de l'établissement.

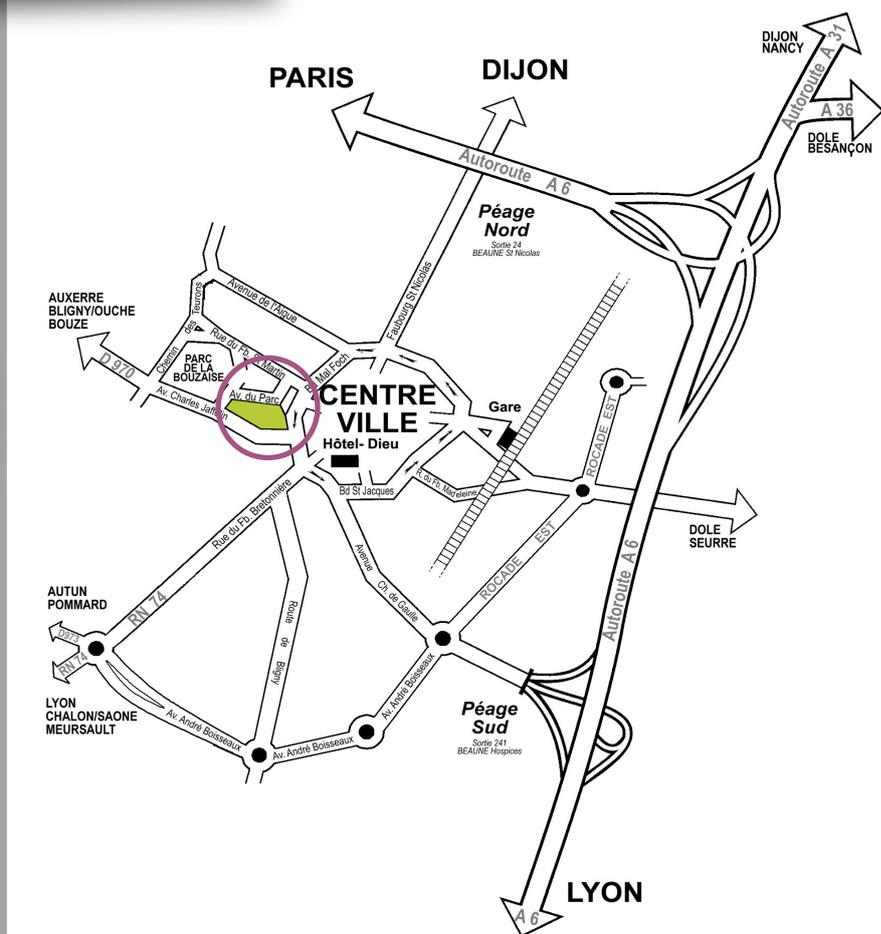
Notre établissement est également impliqué dans une démarche forte de coopération internationale pour le rayonnement de la viticulture bourguignonne aux côtés de nos partenaires.



## PLAN D'ACCÈS



BEAUNE  
**VITI X AGRO**  
CAMPUS



## L'HÉBERGEMENT ET LA RESTAURATION

### 1 - L'hébergement

- Internat possible du lundi au vendredi midi avec la possibilité d'arriver le dimanche soir pour les apprentis mineurs en CAPa et BAC PRO.
- La semaine (4 nuits du lundi au vendredi) ou au mois en chambre simple pour les adultes.

### 2 - La restauration

- Demi-pension possible sous certaines conditions du lundi au vendredi midi.
- Possibilité de prendre les petits-déjeuners et dîners au self-service de l'EPL à l'aide d'une carte d'accès.

## LES PLATEAUX TECHNIQUES

- Centre de Ressources (CdR)
- Centre de Document et d'Information (CDI)
- Salle des simulateurs immersifs de conduite d'engins viticoles
- Terrain de conduite
- Domaine d'exploitation de 20 ha de vignes (Bourgogne Hautes-Côtes-de-Beaune, Côte-de-Beaune, Beaune blanc et rouge, Beaune 1er cru, Savigny-les-Beaune, Chorey-les-Beaune, Puligny-Montrachet)
- Cuvierie
- Caveau-vente au Domaine
- Ateliers de machinisme
- Salles de dégustation

## MOYENS D'ACCÈS A L'ÉTABLISSEMENT

### - Bus scolaires

Points d'arrêts :  
parking des Buttes - St Nicolas  
[www.beaunecotesetsud.com](http://www.beaunecotesetsud.com)

### - Côté et Bus

Le réseau de bus de l'agglomération  
<https://coteetbus.fr/113-horaires-lignes-urbaines.html>

### - Train

À 20 min à pied en passant par le centre-ville  
<https://www.sncf.com/fr/gares/beau-ne/OCE87713545/departs-arrivees/gl/departs>

## ACCÈS HANDICAP

